

Indice

Presentazione , di <i>Pierangelo Costa</i>	pag.	9
1. Sicurezza e clima lavorativo nelle organizzazioni , di <i>Enzo Spaltro</i>	»	15
1. Prologo	»	15
2. Una teoria generale della sicurezza	»	17
3. Il concetto di sicurezza	»	18
4. La motivazione alla sicurezza	»	24
5. Come intervenire sulla motivazione	»	27
6. Nuove vie per affrontare il problema	»	28
7. L'importanza delle statistiche	»	31
8. Un esperimento	»	35
9. Epilogo	»	37
Bibliografia	»	38
2. La sicurezza sul lavoro oggi: nuove prospettive , di <i>Tommaso Prestipino</i>	»	40
1. Premessa	»	40
2. Aspetti evolutivi della tematica	»	41
2.1. Prima fase: fine 1800	»	41
2.2. Seconda fase: anni 1920-1930	»	41
2.3. Terza fase: anni 1940-1950	»	43
2.4. Quarta fase: anni 1960-1970	»	44
2.5. Quinta fase: anni: 1980-1990	»	45
3. La fase attuale	»	46
4. Prevenzione, sicurezza e salute dei lavoratori: un nuovo modello	»	48
5. Conclusioni	»	51
Bibliografia	»	53

3. Benessere organizzativo, approcci teorici e legislativi; la situazione attuale e le prospettive, di <i>Rosanna Gallo</i>	pag. 54
1. Premessa	» 54
2. Alcuni riferimenti teorici	» 54
3. Alcuni aspetti legislativi	» 57
4. Primi risultati dalle ricerche	» 58
5. Alcune proposte	» 60
Bibliografia	» 61
4. La ricerca di “Hector”: Ipotesi di intervento per il Benessere organizzativo, di <i>Marianna Giuffrè</i>	» 63
1. La ricerca di “Hector”	» 63
2. Interventi centrati sulle persone	» 65
3. Interventi centrati sulla gestione delle emozioni	» 67
4. Interventi centrati sull’organizzazione	» 67
5. Nuove competenze professionali e sicurezza del lavoro, di <i>Arduino Berra</i>	» 69
1. Premessa	» 69
2. Il quadro di riferimento	» 71
3. Le nuove competenze	» 74
Bibliografia	» 78
6. La formazione: ruoli e metodi. Nuovo modello della sicurezza, di <i>Cesare Kaneklin</i>	» 79
1. Formazione e sicurezza	» 79
2. Nuovi ruoli della Formazione	» 81
3. Sicurezza psicosociale	» 84
7. Qualità della formazione per la salute e la sicurezza sul lavoro, di <i>Pierangelo Costa</i>	» 86
1. Premessa	» 86
2. Organizzazioni e cambiamento	» 87
3. Cambiamento e rischi psicosociali	» 90
3.1. Pericoli o rischi?	» 90
3.2. Alcune fonti di stress	» 92
4. Formazione come risorsa strategica	» 93
4.1. Formazione: quale ruolo?	» 94
4.2. Formazione: quale setting?	» 96

5. Formazione alla sicurezza	pag.	99
Bibliografia	»	102
8. Promozione del benessere e sviluppo organizzativo. Il contributo della formazione psicosociale,		
di <i>Alessandro Reati</i>	»	104
1. Premessa	»	104
2. Organizzazione come...	»	105
3. Malessere e benessere tra rischio e potenzialità	»	110
4. Prevenzione o promozione	»	111
5. Il cambiamento come “trasformazione di...”	»	113
6. Lo sviluppo organizzativo come sostegno alla gestione consapevole del cambiamento	»	114
7. Un sostegno alla comprensione ed alla partecipazione attiva ai processi di cambiamento: la formazione psicologica	»	118
8. Per una sperimentazione nella vita reale: la psicosociologia	»	120
9. Con un umile intento...	»	121
Bibliografia	»	125
9. Organizzazioni: tra cura dei risultati e benessere,		
di <i>Fabio Friso</i>	»	127
1. Benessere: sì, ma quale?	»	127
2. Mi è venuto un dubbio	»	128
2.1. Mi piacerebbe davvero che fosse così	»	129
3. Benessere individuale e organizzazione	»	130
4. Che ne sarà di noi?	»	131
5. Risposte senza domande	»	132
10. Lavoro e innovazione: nuovi investimenti,		
di <i>Paolo Pellegrini</i>	»	134
1. Il lavoro	»	134
2. Il governo delle risorse umane: un plus del vantaggio competitivo	»	135
3. Innovazione della persona e dell’organizzazione: laboratori Azienda-Università	»	135
4. Il benessere, ovvero la non passività	»	136
5. Percezioni di benessere	»	136
6. Conclusioni	»	137
Gli autori	»	138